

Göteborg den 11 juni 2012

Yttrande (M) (FP) (KD)
Kommunstyrelsen 2012- 06-13

Uppdrag att erbjuda stadens anställda cykelförmån.

Frågan om att erbjuda stadens anställda en cykelförmån har diskuterats en längre tid sedan det första uppdraget att utreda frågan kom år 2009. Vid tiden för det ursprungliga uppdraget var M, FP och KD positiva till att utreda frågan utifrån att förslag som förbättrar miljön ska tas på allvar och att förmåner är ett sätt att stärka staden i rollen som arbetsgivare. Vi betonade även att vi ville se en bredare utredning, som även såg över möjligheten till andra eventuella förmåner. Utredningen skulle även sammanställa de förmåner som finns i stadens nämnder och bolag och samtidigt undersöka om det fanns någon kommun eller landsting som lät de anställda välja mellan olika förmåner.

Vi är alltså positiva till förslag som förbättrar miljön liksom att vi tycker att det är viktigt med åtgärder som stärker staden i sin roll som arbetsgivare. Att erbjuda cykel som förmån har dessutom en hälsofrämjande aspekt. Däremot är inte cykel som förmån, av olika anledningar, ett alternativ för alla medarbetare, vilket borde ha inkluderats under rubriken ”mångfaldsperspektivet” i tjänsteutlåtandet. Detta gäller självfallet även andra åtgärder, vilket utgör ännu ett skäl för att återkomma till frågan om att se över och samordna de förmåner som staden erbjuder sina anställda.

Frågan om att samordna personalförmånerna kan inte vänta längre, utan behöver lyftas ur ett personalpolitiskt perspektiv för att säkerställa att staden är en attraktiv arbetsgivare. Vi avser att fortsätta driva frågan i personal- och arbetsmarknadsutskottet och när så behövs lyfta frågan till kommunstyrelsen.



Göteborgs Stad

Stadsledningskontoret

Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2012-04-18
Diarienummer 1776/11
Repronummer 88/12

Stadsledningsstaben

Stadsutveckling, klimat och miljö
Erica Litzén
Telefon 031-368 02 46
E-post: erica.litzen@stadshuset.goteborg.se

Uppdrag från kommunstyrelsen att erbjuda stadens anställda cykelförmån

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

1. Stadens nämnder får i uppdrag att införa cykelförmån till respektive förvaltningars anställda enligt stadsledningskontorets förslag i detta tjänsteutlåtande.
2. Gatubolaget får i uppdrag att erbjuda stadens anställda en hyrcykel som är kostnadsneutral för arbetsgivaren.

Sammanfattning

Stadsledningskontoret fick efter beslut i kommunstyrelsen 2011-08-11 i uppdrag att införa cykelförmån till stadens anställda. Cykelförmånen skulle bestå av tre delar, rabatt på inköp av cykel, betald cykelservice upp till ett visst belopp samt lånecykel med treårsavtal, kostnadsneutralt löneavdrag och möjlighet till köp efter avtalets utgång. Stadsledningskontoret har under arbetets gång konstaterat att en sådan cykelförmån blir administrativt krånglig, svår att överblicka och bedöms inte vara särskilt attraktiv på grund av att den anställda endast kan välja bland ett fåtal cykelmodeller.

Stadsledningskontoret föreslår istället en generell cykelförmån på 1 500 kronor per anställd under tre år, som den anställda kan använda antingen till inköp av en ny cykel, till cykelservice eller till cykeltillbehör. Den anställda tar med kvitto för cykelrelaterade inköp till sin personalavdelning som betalar ut förmånen, samt betalar in skatt och arbetsgivaravgifter. Cykelförmånen är en skattepliktig förmån. Den anställda betalar skatt på beloppet på samma sätt som för lön. Dessutom får Gatubolaget i uppgift att ta fram en hyrcykel som erbjuds stadens anställda, detta erbjudande är kostnadsneutralt för arbetsgivaren med undantag för att en liten administrativ hantering behövs inom respektive förvaltning.

Ekonomiska konsekvenser

Att införa en cykelförmån på 1 500 kronor för Göteborgs Stads anställda får ekonomiska konsekvenser för stadens förvaltningar. De ekonomiska konsekvenserna är svåra att beräkna då det inte är möjligt att veta hur stor efterfrågan blir på cykelförmånen. Det kommer att kosta förvaltningarna totalt cirka 2 100 kronor per anställd som utnyttjar förmånen, detta kan den anställda välja att dela upp på tre år eller ta del av hela förmånen på en gång.

I den största förvaltningen, SDF Askim-Frölunda-Högsbo, som har nästan 3 200 tillsvidareanställda, skulle en cykelförmån kosta motsvarande 2,2 miljoner kronor om alla anställda använder förmånen, vilket inte är troligt. Eftersom den anställda får göra ett utlägg för kostnaden och betala skatt på förmånen kommer sannolikt bara de anställda som ändå tänkt köpa en ny cykel eller göra en cykelservice att använda sig av förmånen. Det finns också en möjlighet för förvaltningarna att använda klimatkompensationspotten för cykelförmånen. Administrationen för cykelförmånen bedöms kunna hanteras inom respektive förvaltnings nuvarande organisation.

Barnperspektivet

Stadsledningskontoret har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Jämställdhetsperspektivet

Kvinnor reser i större utsträckning än män med kollektivtrafik, cykel och till fots, men det behöver inte innebära att kvinnor kommer att utnyttja cykelförmånen i större utsträckning.

Eftersom cykelförmånen föreslås gälla för alla förvaltningar innebär det att det blir en förmån som gäller lika för alla oavsett kön.

Mångfaldsperspektivet

Stadsledningskontoret har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Miljöperspektivet

Om fler av Göteborgs Stads anställda har en fungerande och välservad cykel att använda för att cykla, till arbetet eller på fritiden, ökar sannolikheten för att de anställda också väljer cykeln som färdmedel. Många av resorna som idag sker med bil är kortare än 5 km och har därför stor potential att ersättas med cykelresande.

Omvärldsperspektivet

Fler arbetsgivare tittar på att införa cykelförmån. Till exempel har Eskilstuna kommun utrett hur en cykelförmån kan se ut, men där föreslås ingen cykelförmån för de anställda på grund av att skattereglerna ser ut som de gör.

Storbritannien har infört skattereduktion för cyklar som arbetsgivare står för till sina anställda.

Bilaga 1 Protokollsutdrag från kommunstyrelsen 2011-08-24

Bilaga 2 Yrkande från S, V och MP om att införa cykelförmån

Ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2009-11-18 att ge dåvarande stadskansliet i uppdrag att utreda förutsättningarna för att erbjuda stadens anställda en cykelförmån. Uppdraget återredovisades till personal- och arbetsmarknadsutskottet där det 2011-05-04 konstaterades att oenighet förelåg och att ärendet därför hänsköts till kommunstyrelsen som 2011-08-11 beslöt att införa cykelförmån till stadens anställda.

Beslutet i kommunstyrelsen var att ge stadsledningskontoret i uppdrag att erbjuda stadens anställda cykelförmån i enlighet med yrkandet från S, MP och V den 13 april 2011 i personal- och arbetsmarknadsutskottet.

Bakgrund

I yrkandet står att ett samlat upplägg som erbjuds brett i stadens olika organisationer har förutsättningar att locka många anställda, höja cyklandet status och profilera staden. Stadens förvaltningar och bolag bör erbjuda ett paket av cykelförmåner med följande innehåll:

- Rabatt vid inköp av privat cykel.
- Arbetsgivaren betalar viss service på privatägd cykel för anställd som cyklar till arbetet.
- Anställd erbjuds lånecykel med treårsavtal, kostnadsneutralt löneavdrag och möjlighet till köp efter avtalets utgång.

Stadsledningskontoret har under arbetets gång konstaterat att en sådan cykelförmån blir administrativt krånglig och svår att överblicka. Dessutom kräver det, för att få tillstånd en rabatt, att arbetsgivaren pekar ut ett fåtal cykelmodeller. Detta gör att cykelförmånen bedöms bli mindre attraktiv. Vidare resulterar en upphandling av cykelservice och cykelhandlare att staden pekar ut var de anställda ska vända sig. Det är inte särskilt problematiskt vid köp av cykel, men däremot finns det fördelar av att kunna vända sig för cykelservice i sitt närområde.

Därför föreslår stadsledningskontoret att stadens anställda erbjuds en generell cykelförmån på 1 500 kronor för cykelkostnader samt att Gatubolaget får i uppgift att erbjuda stadens anställda en hyrcykel på treårsavtal.

Observera att cykelförmån är en skattepliktig förmån, till skillnad från exempelvis friskvårdsförmånen och den tidigare hem-PC-förmånen. Det innebär att den anställda betalar skatt på beloppet på samma sätt som för lön.

Stadsledningskontorets förslag

Stadsledningskontoret konstaterar att två av delarna i det ursprungliga förslaget som rör cykelförmån, rabatt på privat cykel samt cykelservice, riskerar att bli krångliga och kräva en omfattande administration utan att i särskilt stor omfattning bli förmånliga. De olika delarna i cykelförmånen presenteras mer nedan. Den delen som uppfattas som förmånligast är den om cykelservice eftersom staden gör ett tillskott av pengar. Stadsledningskontoret är av uppfattningen att förmånen bör vara lätt att förstå för att så många som möjligt ska vilja använda sig av den.

Stadsledningskontoret föreslår istället att stadens anställda erbjuds en cykelförmån på 1 500 kronor var tredje år. Dessa pengar är en skattepliktig förmån som den anställda betalar skatt för. Pengarna kan användas antingen vid ett tillfälle som delbetalning på en cykel eller till en större cykelservice eller vid flera tillfällen t ex till en årlig vårservice.

Det ska också vara möjligt att köpa cykelreservdelar och tillbehör till sin cykel för förmånen. Det kan t ex handla om vinterdäck, cykellyse eller cykelväska. Den anställda vänder sig till sin cykelhandlare eller verkstad och betalar där kostnaden för cykeln, servicen eller tillbehören. Därefter lämnar den anställda en kopia på kvittot till sin personalavdelning som ser till att den anställda ersätts sin förmån samt betalar in arbetsgivaravgift och skatt. Det är viktigt att det på kvittot framgår att det är cykelrelaterade inköp.

Fördelen med den här förmånen är att den inte kräver så mycket administration samt blir enkel att överblicka. Det är personalavdelningarna som idag sköter administrationen av exempelvis friskvårdsförmånen så det är rimligt att de kan hantera även cykelförmånen. Ytterligare en fördel med den här lösningen är att anställda kan vända sig till sin lokala cykelhandlare eller en handlare specialiserad på en viss typ av cyklar.

Räkneexempel: 1 500 kronor i cykelförmån till alla stadens anställda

	Stadens kostnad	Arbetsstagarens skatt*	Arbetsgivaravgift	Stadens totala kostnad
Hela cykelförmånen	1 500	480/780	600	2 100
1/3-dels cykelförmån	500	160/260	200	700

*Skillnaden i skatt beror på om arbetstagaren betalar 32 % eller 52 % i skatt.

Förmånen ska gälla oavsett om den anställda cyklar till arbetet eller inte. Det innebär att det är svårt att bedöma hur många som kommer att använda sig av cykelförmånen. Resvaneundersökningar visar att ungefär tio procent av de anställda cyklar till arbetet, men det är fler som använder sin cykel på fritiden. Det är inte möjligt, och inte heller önskvärt, att kontrollera vems cykel den anställda servar. Stadsledningskontoret anser heller inte att det är möjligt att kontrollera vad den anställda använder sin cykelförmån till, utan bara att det på kvittot framgår att det är cykelrelaterat. Sedan om förmånen använts till inköp av cykel, cykelhjälm, service eller cykellyse, det kan arbetsgivaren inte kontrollera.

Stadsledningskontoret anser också att den delen om låncykel/hyrcykel som ingick i det ursprungliga beslutet bör erbjudas stadens anställda. Det handlar om att erbjuda en hyrcykel på treårsavtal, med ett, för arbetsgivaren, kostnadsneutralt nettolöneavdrag och möjlighet till köp efter avtalets utgång. Fördelen med hyrcykel är att den anställda sprider ut kostnaden för cykeln och slipper ta en stor kostnad direkt för att börja cykla till arbetet. Det kan också vara intressant för att testa ny teknik, exempelvis en elcykel. Cyklarna blir dock dyrare i slutänden, vilket är vanligt när kostnaden delas upp. Cyklarna måste enligt Skatteverket ha ett restvärde, som den anställda kan välja att köpa loss cykeln för efter avtalsperiodens slut.

Räkneexempel: Hyrcykel på treårsavtal

Cykel	Ord. pris	Kostnad per månad inkl. skatt*	Restvärde efter tre år	Total kostnad för den anställda**	Kostnad för arbetsgivaren
3 vxl Skeppshult	4 895	177	490	6 880	0 kr/år
Elcykel	13 995	390	1 400	15 440	0 kr/år

*Beräknat på 32 % skatt, dvs en årslön understigande 401 099 kronor.

** Total kostnad för att köpa cykeln efter tre år, dvs månadskostnaden x 36 mån + restvärde.

I beräkningarna ingår en kostnad för service- och reparationsavtal på cykeln. Det kan vara frivilligt för den anställda att välja till men påverkar också restvärdet.

Stadsledningskontoret föreslår att hyrcyklarna ska hanteras av Gatubolaget, vars affärsidé är att leverera miljöriktiga fordon och transportlösningar i Göteborg för att

skapa en ren och trafiksäker stad. Kostnaden för Gatubolagets administration och upphandling av cyklar läggs på månadskostnaden för hyrcykeln. Dessutom tillkommer en mindre administration på respektive anställds personalavdelning. Den bedöms kunna hanteras inom nuvarande organisation.

Göteborgs Stads bolag väljer själva om de vill att deras anställda ska få tillgång till cykelförmånen. Det är upp till varje bolag att själva besluta.

Ekonomiska konsekvenser av stadsledningskontorets förslag

Staden har drygt 31 000 tillsvidareanställda i förvaltningarna, om **alla** dessa utnyttjar cykelförmånen kommer det att kosta staden 65 miljoner kronor på tre år, dvs nästan 22 miljoner om året. Konkret innebär det för en förvaltning en kostnad på 70 000 kronor per år per 100 anställda som utnyttjar förmånen.

Räkneexempel: Kostnad för förvaltningen per 100 anställda som utnyttjar förmånen

Antal tillsvidareanställda som utnyttjar förmånen	Årlig kostnad
100 personer	70 000 kronor

Stadsdelsförvaltningarna och utbildningsförvaltningen har flest antal anställda, mellan 1 600-3200 personer. För SDF Askim-Frölunda-Högsbo som har flest anställda, nästan 3 200 personer, innebär cykelförmånen en kostnad motsvarande 2,2 miljoner om samtliga anställda använder förmånen, vilket inte anses som troligt. Eftersom den anställda får göra ett utlägg för kostnaden och betala skatt på förmånen kommer bara de anställda som ändå tänkt köpa en ny cykel eller göra en cykelservice att använda sig av förmånen.

2009 beslutade Kommunstyrelsen att samtliga förvaltningar och bolag ska beräkna sina klimatpåverkande utsläpp från resor i tjänsten och kompensera dessa med investeringar i åtgärder som minskar utsläppen i framtiden. Dessa pengar bör vara möjliga att använda till cykelförmåner för de anställda.

När det gäller hyrcykeln är den kostnadsneutral för arbetsgivaren, dvs hela kostnaden betalas av den anställda.

Det behövs en mindre administrativ hantering på respektive förvaltnings personalavdelning. Den bedöms rymmas inom befintlig administration.

De två andra cykelförmånerna i det ursprungliga beslutet

Nedan presenteras de övriga två förmånerna från det ursprungliga beslutet om cykelförmån. I räkneexemplen visas enbart kostnader härledda till cyklarna och cykelservice, ingen kostnad för administration och upphandling. Observera att cykelförmån inte är en förmån som är skattefri, såsom exempelvis friskvårdsförmånen och den tidigare hem-PC-förmånen.

Rabatt vid inköp av privat cykel

Det finns olika sätt att lösa hanteringen av inköp av privat cykel. Stadsledningskontoret har under arbetets gång konstaterat att för att få en intressant rabatt behöver staden sannolikt peka ut ett antal cyklar som upphandlas. Därefter finns det två tillvägagångssätt, antingen gör staden en upphandling av en cykelhandlare där de anställda får rabatt eller så går det ut ett erbjudande på vissa cyklar som anställda får anmäla sitt intresse för och där staden sedan gör ett gemensamt inköp. Oavsett vilken variant som staden väljer innebär det att för att få en rabatt som är någorlunda stor krävs

att ett fåtal cykelmodeller väljs ut. Det gör att den anställda endast kan välja mellan exempelvis tre cykelmodeller, vilket gör erbjudandet mindre attraktivt.

Oavsett vilken variant som väljs krävs en administration där personalavdelningarna får uppgifter om inköp så att de kan göra skattebetalningar. Om den anställda själv ska vända sig till en handlare behövs också någon form av intyg att personen har rätt till förmånen.

Rabatten räknas som en förmån vilket innebär att det tillkommer förmånsbeskattning för arbetstagaren samt arbetsgivaravgift för arbetsgivaren.

Räkneexempel: Rabatt på inköp av privatcykel

	Ord. pris	Rabatt	Kostnad i affären	Skatt	Total kostnad för köparen	Stadens kostnad för cykeln
Cykel	10 000	20 %	8 000	660 / 1 060*	8 660/9 060*	800

*Skillnaden i skatt beror på om arbetstagaren betalar 32 % eller 52 % i skatt.

Arbetsgivaren betalar viss service på privatägd cykel för anställd som cyklar till arbetet

I yrkandet står att arbetsgivaren ska betala viss service för anställda som cyklar till arbetet, maximalt 1 500 kronor per år. Även här krävs en upphandling om staden ska peka ut vilka cykelverkstäder som de anställda ska vända sig till med sin cykel. Ofta vill man serva cykeln i närområdet där man bor, men det är svårt att lösa om det endast är ett fåtal verkstäder som är upphandlade.

Även här krävs en administration där den anställda har någon form av intyg som talar om att personen har rätt att serva cykeln. Dessutom ska fakturor för cykelservice betalas av staden samt skatt och arbetsgivaravgift betalas in.

Om den anställda servar cykeln för 1 500 kronor, vilket räcker till en relativt omfattande service, tillkommer arbetsgivaravgift för staden på 500 kronor. Dessutom får den anställda betala 500 kronor i förmånsskatt.

Räkneexempel: Arbetsgivaren betalar service på privatägd cykel

	Kostnad	Skatt	Arbetsgivar- avgift	Anställdes kostnad i butik	Stadens kostnad
Vårservice	600	200/300	240	0	840
Service	1500	500/750	600	0	2100

*Skillnaden i skatt beror på om arbetstagaren betalar 32 % eller 52 % i skatt.

Stadsledningskontoret konstaterar att de två ovanstående delarna av cykelförmånen riskerar att bli administrativt krångliga utan särskilt stor nytta för den anställda. Därför föreslås istället en generell cykelförmån på 1 500 kronor samt en hyrcykel som erbjuds Göteborgs Stads anställda, enligt förslagen under rubriken Stadsledningskontorets förslag.

Stadsledningskontoret

Erica Litzén
Planeringsledare

Ulf Högberg
Avdelningschef



Bilaga 1. Protokollsutdrag från kommunstyrelsen

Göteborgs Stad

Kommunstyrelsen

Utdrag ur protokoll

Sammanträdesdatum 2011-08-24

§ 457, Dnr 0519/09

Uppdrag från KS 2009-03-18 § 211 angående skrivelse från (S), (MP) och (V) att utreda möjligheten att erbjuda Göteborgs Stads medarbetare cyklar som förmån.

Tidigare behandling

Bordlagt den 8 juni 2011, § 411.

Handlingar

Personal- och arbetsmarknadsutskottets beslut den 4 maj 2011, § 46.

Yrkande från M, FP och KD den 1 juni 2011.

Yrkanden

Ordföranden Anneli Hulthén (S) yrkar bifall till förslaget från V, S och MP den 13 april 2011 i personal- och arbetsmarknadsutskottet.

Jonas Ransgård (M) yrkar bifall till förslaget från M, FP och KD i skrivelse från den 1 juni 2011.

Propositionsordning

Ordföranden Anneli Hulthén (S) ställer propositioner på yrkandena och finner att det egna yrkandet bifallits. Omröstning begärs.

Omröstning

Godkänd voteringsproposition: ”Ja för bifall till Anneli Hulthéns yrkande. Nej för bifall till Jonas Ransgårds yrkande:”

Owe Nilsson (S), Kia Andreasson (MP), Dario Espiga (S), Mats Pilhem (V), Marina Johansson (S), Thomas Martinsson (MP) och ordföranden Anneli Hulthén (S) röstar Ja (7).

Jonas Ransgård (M), Kristina Tharing (M), Maria Rydén (M), Helene Odenjung (FP), Martin Wannholt (M) och David Lega (KD) röstar Nej (6).

Beslut

Stadsledningskontoret får i uppdrag att erbjuda stadens anställda cykelförmån i enlighet med yrkandet från V, S och MP i personal- och arbetsmarknadsutskottet.



Göteborgs Stad

Kommunstyrelsen

Expedieras

Stadsledningskontoret

Vid protokollet

Karin Lange

2011-09-13

Ordförande

Anneli Hultén

Justerare

Jonas Ransgård

Yrkande om att erbjuda Göteborgs Stads medarbetare cyklar som förmån

För ett par år sedan fick stadskansliet i uppdrag av kommunstyrelsen att utreda möjligheten att erbjuda förmånscykel till anställda. Erbjudandet skulle vara ett sätt att uppmuntra miljöanpassat resande. Stadskansliets förslag är att staden förhandlar fram rabatter för cyklar som erbjuds anställda. Trafikkontoret erbjuder sedan tidigare år en förmån där anställda erbjuds subventionerad servicekostnad och tillgång till leasingcykel. Gatubolaget har nyligen presenterat ett erbjudande om låncyklar som man kallar personalcykel.

Alla dessa upplägg har sina fördelar. De kan delvis attrahera olika grupper och vara mer eller mindre attraktivt beroende på förvaltningens verksamhet och ekonomi.

Ett samlat upplägg som erbjuds brett i stadens olika organisationer har förutsättningar att locka många anställda, höja cyklandets status och profilera staden. Stadens förvaltningar och bolag bör erbjuda ett paket av cykelförmåner med följande innehåll:

- Rabatt vid inköp av privat cykel.
- Arbetsgivaren betalar viss service på privatägd cykel för anställd som cyklar till arbetet.
- Anställd erbjuds låncykel med treårsavtal, kostnadsneutralt löneavdrag och möjlighet till köp efter avtalets utgång.

Nedan görs en uppskattning av kostnaden för staden om samtliga anställda skulle ges tillfälle att nyttja kombinationen av erbjudanden under en följd av år.

Rabatt vid inköp: Antag att mellan 2 000 och 4 000 anställda årligen köper en privat cykel med rabatt som arbetsgivaren framförhandlat. Under en tioårsperiod skulle det innebära att mer än hälften av alla 45 000 anställda har utnyttjat möjligheten att köpa en cykel på detta sätt. Antagandet utgår från att de flesta anställda äger en cykel, och att de flesta av dem skulle välja att köpa en ny cykel genom arbetsgivarens rabatt när man byter, vilket antas ske med 5-10 års mellanrum. Om man vidare antar att rabatten i genomsnitt blir 1 500 kr per cykel och att detta är en beskattningsbar förmån kommer cykelinköpet kosta staden 500 kr per anställd i arbetsgivaravgift. Den totala kostnaden för staden blir då upp till 2 miljoner kronor per år.

Betald service: Antag att merparten av alla som regelbundet cyklar till arbetet skulle nyttja ett erbjudande om att serva eller reparera sin privatägd cykel på arbetsgivarens bekostnad. Genom resvaneundersökningar vet vi att ungefär tio procent cyklar till arbetet. Om man antar att en cyklist i medeltal skulle utnyttja ett sådant erbjudande var tredje år skulle maximalt 1 500 anställda årligen utnyttja förmånen. Om den anställda får utnyttja cykelservice värd maximalt 1 500 kr per år blir kostnaden för arbetsgivaren 2 000 kr inklusive arbetsgivaravgift på förmånen. Den totala kostnaden för staden blir då upp till 3 miljoner kronor per år.

Låncykel: En del anställda skulle också nyttja möjligheten att låna/hyra s.k. personalcykel. Detta upplägg är kostnadsneutralt för arbetsgivaren. Fördelen för den anställda är att han/hon erbjuds en låncykel och sprider ut kostnaden för cykelresan. Den anställda slipper investera i

en cykel för att börja cykla till arbetet. Det kan också vara ett sätt att låta anställda enkelt testa ny teknik, exempelvis el-assisterade cyklar som är dyrare i inköp och därför kan vara mer attraktiva att hyra under en period. Efter hyresperioden erbjuds den anställda att lösa in cykeln om han/hon så önskar. På längre sikt blir det dyrare för en anställd att hyra cykel än att köpa en själv från början. Därför bedöms detta upplägg inte få så stort genomslag. Total kostnad för staden hamnar i storleksordningen 5 miljoner kronor per år. Till det kommer tidsåtgången för att administrera erbjudandena. Gissningsvis blir kostnaden ett par miljoner kronor högre de första åren. Det finns antagligen ett "ackumulerat behov" av cyklar, som tillsammans med nyhetens behag gör uppläggen attraktiva i början. Men efter ett par år kan man anta att kostnaderna planar ut ungefär på den nivå vi skissat.

Förslag till beslut i personal- och arbetsmarknadsutskottet:

Att ge Stadskansliet uppdraget att erbjuda stadens anställda cykelförmån enligt ovanstående förslag.