



Protokoll FSG

Sammanträdesdatum: 2023-11-22

Tid: 14:00-16:00

Plats: Teams

Närvarande

Ledamöter

Annika Ljungh

Ulrika Lundblad

Johan Svensson

Anna Hedenström
kommunikation

Erika Figved

Ordförande/Direktör

Arbetsgivare/avdelningschef HR

Arbetsgivare/avdelningschef ekonomi

Arbetsgivare/avdelningschef stab och

Sekreterare

Lotta Klemensson

Anette Eriksson

Henrik Raneskog

Ann-Charlotte Hellsing

Gunéll Kulieva

Sacorådet/SSR/ Skyddsombud

Sacorådet/SSR/Huvudskyddsombud

Sacorådet/Akavia

Vision/Huvudskyddsombud

Kommunal/Huvudskyddsombud

Underskrifter

Sekreterare

Erika Figved

Ordförande

Annika Ljungh

Justerande

Gunéll Kulieva, Kommunal. Justerat via mail 231127

Justerande

Ann-Charlotte Hellsing, Vision. Justerat via mail 231127

Justerande

Lotta Klemensson, Sacorådet. Justerat via mail 231127

Justering av protokollet har tillkännagivits genom publicering på Förvaltningens Sharepoint den 2023-11-27

§

1. Val av protokolljusterare

Ann-Charlotte Hellsing för Vision, Gunéll Kulieva för Kommunal och Lotta Klemensson för Sacorådet.

2. Godkännande av dagordning

Sacorådet önskar tillägg av övrig fråga gällande rekrytering av tjänst Socialt ansvarig samordnare (SAS).

3. Föregående protokoll

Inget att lyfta.

4. Budget/uppföljning

Budget/uppföljning (information)

Det totala utfallet har väsentligt förbättrats från - 18 miljoner till - 9,3 miljoner. Två delar som förbättrats är Nämnd förvaltningsövergripande där avrop gjort att vi hämtat upp ca 6 miljoner, samt inom avdelning Barn och unga där ytterligare finansiering getts via stadsbidrag för föräldraskapsstöd och för att förebygga kriminalitet. Båda delarna är tillfälliga bidrag och inget vi har med oss in 2024. Bortsett detta ses inga stora förändringar i förvaltningen. Nollprognos är lagd för helåret, dock finns det fortsatta en risk för underskott med tanke på att nuläget är ett minusresultat på 9 miljoner med två månader kvar av året.

Bilaga: Ekonomiskt läge per oktober

5. Arbetsmiljö

Uppföljning av Företagshälsovård och Falck (information)

Information om hur förvaltningen fördelat och använt företagshälsovården under första halvåret 2023. Förvaltningen har stor del av företagshälsovården budgeterat centralt, och stor del av kostnader för insatser på individnivå hamnar där. Avdelning Boende och hemlöshet (BoH) står för en stor del av beställningarna, men är också den största avdelningen i förvaltningen. Större delen av beställningarna är för förebyggande insatser på individ- och gruppnivå. Sacorådet uppmärksammar att större kostnader för insatser på gruppnivå skett inom avdelning BoH och ställer frågan om arbetsgivaren har tankar om anledningen till detta. Arbetsgivaren menar att det finns andra utmaningar inom den avdelningen kopplat till arbetsgruppers förutsättningar. Kommunal framför att det är värdefullt att man kan ta stöd av Företagshälsovården i arbetet med grupper. Sacorådet menar att det budgetmässigt kan bli en stor kostnad för enheter inom avdelningen och önskar att man ser över budgeteringen av centrala medel för detta arbete. Gällande uppföljning av medarbetarstödet Falck så är det få som använder det stödet och vi behöver arbeta för att fler nyttjar det.

**Protokoll FSG**

Sammanträdesdatum: 2023-11-22

Fackligas tillgång till Stratsys

Fackliga parter har framfört önskemål om att få tillgång till Stratsys för att enklare kunna följa arbetsmiljöarbetet. Arbetsgivaren återkopplar att fackliga parter även fortsättningsvis får ta del av de färdiga handlingarna gällande arbetsmiljöarbetet, men inte arbetsmaterialet i systemet.

6. Nämndhandlingar**Evakuering Bergsjöhöjd (information)**

Förvaltningen arbetar fortfarande för att hitta nya lokaler för boendet Bergsjöhöjd. SSG är upprättat i frågan. Förslag som lyfts i TU kommande nämnd är att i väntan på nya lokaler flytta brukare med störst omvårdnadsbehov till vån 4 på Kallebäckens boende. Kommunal ser att det är en bra tillfällig lösning.

Tillsättning av nya tjänster

Då det för tillfället krävs nämndbeslut för tillsättning av nya tjänster har förvaltningen lämnat in ett TU för beslut gällande utökning med två tjänster. Den ena tjänsten gäller utökning av avdelningschefstjänst inom avdelning Barn och unga och den andra gäller tjänst för att förstärka bemanningsarbetet. Vision ställer frågan ifall tjänsten för bemanningsarbete är tänkt att serva hela förvaltningen. Arbetsgivaren svarar att det är tanken på sikt men inledningsvis kommer tjänsten främst att riktas mot verksamheter som använder Timecare.

7. Organisationsfrågor**FÖS-TID (information)**

FÖSen är för integrerad digitalisering. Samverkansgruppen har fortlöpande möten där flera av förvaltningens huvudskyddsombud ingår. Fackliga som medverkar rapporterar framöver löpande till FSG. Vision informerar om att fråga gällande backupsystem för IT-system varit uppe för information och ställer fråga gällande förvaltningens backupsystem. Arbetsgivaren svarar att vi använder våra kontinuitetsplaner. Dessa finns inom alla verksamheter.

SSG omorganisation (information)

Åtterrapporering ifrån SSG omorganisation. Inga frågor från fackliga parter. Protokoll finns att tillgå i förvaltningens Sharepoint. Intranätsnyhet på måndag 27 november om vilka som tilldelats enhetschefstjänsterna.

Anställningsformer deltidsanställningar orsaker (information)

Arbetsgivaren informerar om att orsakerna till de deltidsanställningar som finns i förvaltningen är varaktig sjuknedsättning eller önskan om deltidsanställning. Det finns även några tjänster med delad anställning, där andra delen av anställningen är inom exempelvis Regionen. Detta gäller förutom för befattningen jourassistent, där tjänsterna som erbjuds är deltidsanställning. Kommunal önskar veta vilka yrkesgrupper som har inte möjlighet till heltid i förvaltningen. Arbetsgivaren svarar att detta gäller befattningen Jourassistent. Kommunal lyfter att man vill se att dessa erbjuds heltidstjänster utifrån

Protokoll FSG

Sammanträdesdatum: 2023-11-22

heltid som norm. Vision och Sacorådet står bakom detta. Arbetsgivaren tar med synpunkterna i arbetet med av befattningar för ny organisation.

Organisation Barn och Unga (information)

Nuvarande avdelningschef för anvisningsboende har stöttat upp avdelningschef under hög belastning inom avdelning Barn och unga. Arbetsgivaren ser nya krav på socialtjänsten framåt vilket gör att fördelningen inte är hållbar i längden. Arbetsgivaren önskar rekrytera för stadigvarande utökning av avdelningschefstjänst. Arbetsgivaren har inget färdigt organisationsförslag, utan menar att berörda avdelningschefer behöver vara med och göra uppdelningen. Vidare arbete gällande organisation lyfts vidare på berört LSG. Vision ställer fråga gällande när i tid detta kan bli aktuellt? Arbetsgivaren föreslår att om förvaltningen får ett positivt besked från nämnden så kommer tjänsten som avdelningschef att annonseras ut så snart som möjligt med förhoppning om tillsättning i början av 2024. Fackliga ställer sig bakom det förslaget. Vision ställer frågan ifall förslaget om utökning av tjänst går i linje med Prové-rapporten. Arbetsgivaren svarar att det går i linje både med rapporten och grundar sig i uppföljning med berörda chefer på olika nivåer samt på omvärldsbevakning. Sacorådet ställer frågan hur arbetsgivaren ser på eventuell tillsättning av tjänst utifrån företrädare för befintliga verksamhetschefer. Arbetsgivaren svarar att det inte är aktuellt utifrån företrädare till tjänst men att det är fritt att söka tjänsten om den blir aktuell.

8. Övrigt**Redovisning Provérapporten, fråga från Vision (information)**

Syftet med rapporten var att undersöka om att det finns en ändamålsenlig struktur och organisation för socialförvaltningarna. Mål var att skapa en nulägesbild och att få förslag på vägar framåt. Det var inte en rapport för arbetsmiljö men i sammanfattning av nulägesbild lyfts en ohållbar arbetsbelastning på avdelningschefsnivå, en otydlighet i roller och uppdrag, en otydlighet i samsyn och konkretisering av målbild, otydlighet i former för att ta beslut och förmåga att hantera komplexitet. Rapporten har samlat upp förslag på förbättringar och det arbetas på olika sätt med detta. Sacorådet ställer frågan ifall arbetsgivaren bedömer att mål och uppdrag är tydligare nu än tidigare i år? Arbetsgivaren svarar att det är bilden för linjearbetet. Men i uppdrag som kommer från sidan, eller samverkansprojekt kan vara otydligare. Vision önskar att vi noggrant följer arbetet med att förbättra arbetsmiljön för avdelningscheferna. Arbetsgivare och fackliga parter enas om att arbetet följs upp igen i samband med att uppföljning av arbetsmiljöronder lyfts i januari. Arbetsgivaren arbetar även vidare genom det systematiska arbetsmiljöarbetet med bland annat uppföljningar enligt årshjulet och resultat av medarbetarundersökningen.

Förslag på tider för FSG 2024 (Information)



Protokoll FSG

Sammanträdesdatum: 2023-11-22

Förslag på mötestider för FSG 2024 är vecka innan Nämndmöte, samma veckodag och tid som idag. Arbetsgivaren önskar fysiska möten. Fackliga mailar eventuella ändringar av personalrepresentanter för Nämnden till nämndsekreterare.

Tidig dialog, stående fråga (från FSG i juni efter förslag från Vision)

Inget att lyfta

SAS-tjänst fråga från Sacorådet

Arbetsgivaren har rekryterat en ny SAS (Socialt ansvarig samordnare). Information har getts på LSG stöd, men arbetsgivaren har missat att samverka tjänsten med fackliga parter. Arbetsgivaren ber om ursäkt och skickar ut material från rekryteringen till fackliga parter som är välkomna att inkomma med tankar.

9. Kvarvarande frågor