

Yrkande

M, D, L, KD

2023-11-08

Yrkande angående Arvodesberedningens förslag att skjuta upp uppräkningsen av arvoden för förtroendevalda för år 2024

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Kommunstyrelsen får i uppdrag att pausa alla utlandsresor för år 2024 fram till dess att Arvodesberedningen har sett över den antagna modellen (Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar).

Yrkandet

Göteborgs Stad har ett regelverk för arvoden och ersättningar som riktar sig till samtliga förtroendevalda i staden. Regelverket är antaget i kommunfullmäktige och är ett regelverk som staden ska följa. Sedan år 2002 har grundarvudet räknats upp med samma procentsats som den genomsnittliga löneökningen i kommunen. Modellen har sedan införandet fungerat väl och har inte ifrågasatts av olika politiska partier. I den politiska överenskommelsen inför mandatperioden 2022-2026 tog man bort text som funnits tidigare gällande arvoden för förtroendevalda på heltid. Formuleringen blev istället att man sköt på frågan till Arvodesberedningen. Det är därför vanskligt av det rödgröna styret att återigen ta bort frågan från Arvodesberedningen och fråga en överenskommelse mellan alla partier som framtogs för ungefär ett år sedan.

Syftet med att ha en modell som samtliga partier kan ställa sig bakom är att ha en bred politisk enighet och ett tillvägagångssätt som alla är överens om. Det är oroväckande att det rödgröna styret väljer att fråga tidigare överenskomna principer för att istället driva en symbolpolitisk fråga när många frågor behöver ha en bred politisk majoritet bakom sig. Därför vill vi istället att Arvodesberedningen får i uppdrag att se över den antagna modellen i det regelverk som vi tidigare har varit överens om. Fram till dess att Arvodesberedningen landar i ett förslag vill vi skjuta upp frågan om att frysa arvoden för heltidspolitiker. För att kompensera för den besparing som förslaget från det rödgröna styret medför vill vi istället att samtliga utlandsresor för kommunalråden pausas för år 2024.

Yrkande
2023-11-08

M, D, L, KD

Yrkande angående Arvodesberedningens förslag att skjuta upp uppräkningsen av arvoden för förtroendevalda för år 2024

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Kommunstyrelsen får i uppdrag att pausa uppdraget och införandet av frysta arvoden för kommunalråden för år 2024.
2. Kommunstyrelsen hemställer till Arvodesberedningen att se över den antagna modellen (Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar) som bygger på en indexuppräkningsen baserad på löneutvecklingen i staden.
3. Uppräkningsen av arvoden för förtroendevalda samt styrelsearvoden i kommunens bolag för år 2024 skjuts upp till dess det finns ett rättvisande procenttal gällande den genomsnittliga löneutvecklingen i kommunen för 2023.

Yrkandet

Göteborgs Stad har ett regelverk för arvoden och ersättningar som riktar sig till samtliga förtroendevalda i staden. Regelverket är antaget i kommunfullmäktige och är ett regelverk som staden ska följa. Sedan år 2002 har grundarvudet räknats upp med samma procentsats som den genomsnittliga löneökningen i kommunen. Modellen har sedan införandet fungerat väl och har inte ifrågasatts av olika politiska partier. I den politiska överenskommelsen inför mandatperioden 2022–2026 togs texten bort som funnits tidigare gällande arvoden för förtroendevalda på heltid för att i stället skjuta frågan till Arvodesberedningen. Det är därför vanskligt av det rödgröna styret att återigen ta bort frågan från Arvodesberedningen och frånga en överenskommelse mellan alla partier.

Syftet med att ha en modell som samtliga partier kan ställa sig bakom är att ha en bred politisk enighet och ett tillvägagångssätt som alla är överens om. Det är oroväckande att det rödgröna styret väljer att frånga tidigare överenskomna principer för att i stället driva en symbolpolitisk fråga. Vi är nöjda med den nuvarande modellen som är framtagna men kan konstatera att styret inte är nöjda med modellen och därför får Arvodesberedningen i uppdrag att se över den antagna modellen i det regelverk som det tidigare funnits en bred majoritet bakom. Fram till dess att Arvodesberedningen landar i ett förslag vill vi skjuta upp frågan om att frysa arvoden för heltidspolitiker.

Yrkande

2023-10-20



Ärende nr: KS 2023-10-25, **SLK-2023-00796**
(Diarienummer 0796/23)

Yrkande angående – Arvodesberedningens förslag att skjuta upp uppräkningsen av arvoden för förtroendevalda för år 2024.

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Arvodesberedningen får i uppdrag att även 2024, 2025 och 2026 ta fram beslutsunderlag och föreslå nivåer på arvoden för stadens förtroendevalda samt styrelsearvoden i kommunala bolag.
2. Uppräkningsen av arvoden för förtroendevalda samt styrelsearvoden i kommunens bolag för år 2024 skjuts upp till dess det finns ett rättvisande procenttal gällande den genomsnittliga löneutvecklingen i kommunen för 2023.

Yrkandet

Göteborgs stad har ett sedan lång tid tillbaka välfungerande arbetssätt att fastställa lönejusteringar för stadens förtroendevalda samt styrelsearvoden i kommunala bolag. Nu vill det nuvarande rödgröna styret trasa sönder detta väl fungerande arbetssätt i och med de rödgrönas förslag till budget.

Sverigedemokraterna anser det viktigt att slå vakt om etablerade arbetsmetoder som fungerat väl under lång tid. Dessa rutiner skall inte offras för att några partier vill vinna politiskt kortsiktiga poäng. Nivåer på löner och arvoden skall helt enkelt inte beslutas av en liten grupp styrande politiker utifrån eget tyckande.

Sverigedemokraterna yrkar därför på att arvodesberedningen ges fortsatt uppdrag och mandat att under resterande del av innevarande mandatperiod ansvara för beredning och till kommunfullmäktige ta fram underlag till beslut kring löner och arvoden på samma sätt som tidigare år.



Utfärdat 2023-09-26

Diarienummer 0796/23

Arvodesberedningens förslag att skjuta upp uppräknings av arvoden för förtroendevalda för år 2024

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

Uppräkningen av arvoden för förtroendevalda samt styrelsearvoden i kommunens bolag för år 2024 skjuts upp till dess det finns ett rättvisande procenttal gällande den genomsnittliga löneutvecklingen i kommunen för 2023.

Sammanfattning

Uppräkningen av arvoden för förtroendevalda i Göteborgs Stad sker enligt den princip som kommunfullmäktige den 13 juni 2002, § 25 beslutade om och som innebär att grundarvodet räknas upp med den genomsnittliga löneutvecklingen i kommunen året innan.

Under 2023 kommer fackförbunden Kommunal och Visions medlemmar få sin nya lön först i november. Det innebär att det inte kommer finnas en rättvisande procentsats gällande den genomsnittliga löneutvecklingen att räkna upp arvodena på förrän tidigast i början av december. Därefter ska arvodena fastställas av kommunstyrelsen vilket blir svårt att hinna med innan årsskiftet.

Arvodesberedningen föreslår därför att uppräknings av arvoden för förtroendevalda samt styrelsearvodena i kommunens bolag för år 2024 skjuts upp till dess det finns ett rättvisande procenttal gällande den genomsnittliga löneutvecklingen i kommunen för år 2023.

Bilaga

Protokollsutdrag från arvodesberedningen den 14 september 2023, § 14

Ärendet

Arvodesberedningen föreslår att uppräknings av arvoden för förtroendevalda samt styrelsearvodena i kommunens bolag för år 2024 skjuts upp till dess det finns ett rättvisande procenttal gällande den genomsnittliga löneutvecklingen i kommunen för år 2023.

Beskrivning av ärendet

Varje år räknas arvodena för förtroendevalda upp. Uppräkningen sker enligt den princip som fullmäktige den 13 juni 2002, § 25 beslutade om och som innebär att grundarvudet räknas upp med den genomsnittliga löneutvecklingen året innan. De nya arvodena gäller i vanliga fall från och med den 1 januari för nämnderna och från och med ordinarie bolagsstämma för bolagen.

Stadsledningskontoret informerade vid arvodesberedningens sammanträde den 14 september 2023 att fackförbunden Kommunal och Visions medlemmar kommer få sin nya lön först i november. Det innebär att det inte kommer finnas en rättvisande procentsats gällande den genomsnittliga löneutvecklingen att räkna upp arvodena på förrän tidigast i början av december. Därefter ska arvodena fastställas av kommunstyrelsen vilket blir svårt att hinna med innan årsskiftet.

Göteborgs Stad var i en liknande situation inför uppräknings av arvoden år 2021. Då föreslog arvodesberedningen att kommunstyrelsen och kommunfullmäktige skulle besluta att uppräknings av arvoden för förtroendevalda samt styrelsearvoden i kommunens bolag skulle skjutas upp till dess att det fanns ett rättvisande procenttal gällande den genomsnittliga löneutvecklingen i kommunen. Den dåvarande arvodesberedningen ansåg även att minst 85 procent av avtalen skulle vara klara för procenttalet skulle anses rättvisande. Göteborgs Stad kommer inte upp till 85 procent innan Kommunal och Visions medlemmar har fått sina löner.

Arvodesberedningen föreslog därför vid sitt sammanträde den 14 september 2023 att samma hantering görs i år vilket innebär att uppräknings av arvoden för förtroendevalda samt styrelsearvodena i kommunens bolag för år 2024 skjuts upp till dess det finns ett rättvisande procenttal gällande den genomsnittliga löneutvecklingen i kommunen för år 2023.

Arvodesberedningen



§ 14

Uppräkning av arvoden för förtroendevalda 2024

Varje år räknas arvodena för förtroendevalda upp. Uppräkningen sker enligt den princip som fullmäktige 2002-06-13, § 25 beslutade om och som innebär att grundarvodet räknas upp med den genomsnittliga löneutvecklingen året innan.

Stadsledningskontoret informerar om att Kommunal och Visions medlemmar kommer få sin nya lön först i november. Det innebär att det inte kommer finnas en rättvisande procentsats gällande den genomsnittliga löneutvecklingen att räkna upp arvodena på förrän tidigast i början av december.

Göteborgs Stad var i samma situation inför uppräknningen av arvoden år 2021. Då föreslog arvodesberedningen att kommunstyrelsen och kommunfullmäktige skulle besluta att uppräknningen av arvoden för förtroendevalda samt styrelsearvoden i kommunens bolag skulle skjutas upp till dess att det fanns ett rättvisande procenttal gällande den genomsnittliga löneutvecklingen i kommunen. Den dåvarande arvodesberedningen ansåg även att minst 85 procent av avtalen skulle vara klara för procenttalet skulle anses rättvisande.

Arvodesberedningen föreslår att samma hantering görs i år.

Ordföranden Sebastian Ghafari (S) informerar om att det finns en överenskommelse i den politiska majoriteten om att heltidsarvodena fryses för 2024 och 2025, samt att arvodesberedningen under 2024 gör en översyn av heltidsarvodenas nivå.

Arvodesberedningen återkommer i frågan gällande frysta arvoden vid sammanträdet den 30 november 2023.

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen

Vid protokollet

Lina Isaksson

Ordförande

Sebastian Ghafari

Justerare

Stefan Kraft