



Remissutskick

Utfärdat 2022-10-13

Diarienummer 1137/21

Handläggare: Elisabet Palmér

Telefon: 031-3680059

E-post:

elisabet.palmer@stadsledningskontoret.goteborg.se

Nämndsremiss

Kommunstyrelses uppdrag att ta fram en konkret plan för att uppnå ett maximalt antal medarbetare för stadens chefer

Bifogat ärende översänds till

Socialnämnd Nordost, socialnämnd Centrum, socialnämnd Sydväst, socialnämnd Hisingen, nämnden för funktionsstöd, äldre samt vård- och omsorgsnämnden, förskolenämnden, grundskolenämnden och utbildningsnämnden, med begäran om yttrande senast 2023-02-05.

Remissen skickas även till de fackförbund som är representerade i CSG med svar senast 2023-02-05.

Ärendet

Kommunfullmäktige gav 2021-08-26, § 11, kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en konkret plan för att uppnå ett maximalt antal medarbetare för stadens chefer. I ett första steg ska max antal tas fram för områdena utbildning och välfärd. Riktvärdet bör variera mellan olika verksamhetsområden. Planen ska innehålla prognostiserade kostnader och förändrat rekryteringsbehov, uppdelade på verksamhetsområden, samt finansieringsförslag.

Stadsledningskontoret gör bedömningen att 30 medarbetare per chef är ett välgrundat riktvärde för antalet medarbetare per chef. Utifrån verksamheternas olika förutsättningar finns det behov av avvikelser från riktvärdet. Vad som är rimligt riktvärde för respektive verksamhet är inte möjligt att definiera av stadsledningskontoret. Stadsledningskontoret föreslår att denna del av kommunfullmäktiges uppdrag genomförs lokalt i respektive nämnd. Utvecklingen av en gemensam mall bör göras av förvaltningarna under ledning av stadsledningskontoret.

Kommunstyrelsen beslutade 2022-10-05 att utan eget ställningstagande remittera stadsledningskontorets tjänsteutlåtande och utredning gällande riktvärde för antal medarbetare per chef i Göteborgs Stad till socialnämnderna Nordost, Centrum, Sydväst och Hisingen, nämnden för funktionsstöd, äldre samt vård- och omsorgsnämnden, förskolenämnden, grundskolenämnden, utbildningsnämnden samt de fackförbund som är

representerade i CSG med begäran om yttrande senast fyra månader efter beslut i kommunstyrelsen.

Förvaltningens/bolagets handläggare

Vänligen meddela namnet på er förvaltnings handläggare till undertecknad när ärendet har fördelats. Stadsledningskontoret bjuder in samtliga handläggare till en remissträff tisdag den 22 november kl.15.00-16.30.

Svar till stadsledningskontoret

Svara stadsledningskontoret senast 2023-02-05 genom att skicka svaret i Word-format till förvaltningsbrevlådan på stadsledningskontoret:
stadsledningskontoret@stadshuset.goteborg.se.

Märk svaret med stadsledningskontorets diarienummer 1137/21.

Bifoga protokollsutdrag och tjänsteutlåtande vid nämnd-/styrelsebehandlat remissvar.

Som stöd i remissförfarandet har stadsledningskontoret utarbetat en remissmall som med fördel kan användas vid svar. Mallen bifogas remissutskicket.

Remissvaret ska alltid innehålla följande:

- En kort sammanfattning av synpunkter och bedömningar

- Bedömning ur följande dimensioner:

- Ekonomisk
- Ekologisk
- Social

För kommunstyrelsen

Elisabet Palmér