

Ärende: FSG för SF Sydväst
Tid: 2023-02-22 Kl. 13:00-15.00
Plats: via Teams

Närvarande Ledamöter	Annika Ljungh	Ordförande
	Anna Hedenström	Arbetsgivare
	Stina Viklund Björstedt	Arbetsgivare
	Jörgen Larzon	Arbetsgivare
	Lotta Wiklund	Arbetsgivare
	Anna Holmqvist	Arbetsgivare
	Erika Figved	Sekreterare
	Anette Eriksson	Sacorådet, SSR, SO
	Lotta Klemensson	Sacorådet, SSR, SO
	Karin Lundqvist	Vision, HSO
	Hubert Larsson	Vision, HSO
	Ann-Charlotte Hellsing	Vision, HSO
	Gunéll Kulieva	Kommunal, HSO

Protokoll

1. Val av protokolljusterare

Hubert Larsson från Vision, Anette Eriksson från Sacorådet och Gunéll Kulieva från Kommunal.

2. Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkänns med tillägg ifrån Vision gällande uppföljning samverkansgrupper under punkten "övrigt". Saco-rådet önskar lyfta in en punkt gällande chefers arbetsmiljö under punkten "arbetsmiljö".

3. Föregående protokoll

Föregående protokoll är justerat och publicerat.

4. Budget/uppföljning

Verksamhetsplan och samlad riskbild (samverkan)

Förvaltningen fick kloka inspel på verksamhetsplanen under temanämnden och har utifrån det gjort kompletteringar. Förvaltningen kommer även att se över förslag på indikatorer.

Vision delger att de tyckte att det var värdefullt att vara med på temanämnden, det bidrar till ökad delaktighet och bättre insyn, Kommunal håller med. Kommunal lyfter att de som fackliga gärna hade deltagit i den utbildning förvaltningen planerar i ledarskap för samtliga chefer under året. Arbetsgivaren svarar att det i dagsläget inte är aktuellt med andra deltagare än chefer.

Verksamhetsplan och samlad riskbild samverkas i enighet.

5. Arbetsmiljö

Chefers arbetsmiljö – punkt lyft av Sacorådet

Sacorådet informerar om att SSR har skickat ut en enkät till sina medlemmar angående chefers arbetsmiljö, där det framkommer brister. Arbetsgivaren anser att vi bör lyfta upp frågan igen och prata vidare om den. Arbetsgivaren ber om att få ta del av underlaget. Sacorådet menar att arbetsgivaren bör ta detta på allvar och göra en handlingsplan.

6. Nämndhandlingar (Information)

Arbetsgivaren går igenom kommande nämndhandlingar. Dessa innefattar bland annat Verksamhetsplanen och information om två Lex Sarah på Kallebäck. Fackliga har inga frågor avseende handlingarna.

7. Organisationsfrågor

Organisation TiB (information)

Tjänsteperson i beredskap (TiB) är en dygnet-runt-kontakt för förvaltningen vid kris eller annan allvarlig händelse. Idag är det endast direktör som har uppdraget. Staden centralt har beslutat att alla förvaltningar måste ha en funktion med flera TiB:ar (ISK - inriktnings- och samordningskontakt). Lämpligt antal är 7-8 personer som går på ett rullande schema. Man har då beredskap ca var sjunde-åttonde vecka. Avdelningschefer ser över lämpliga personer i sina verksamheter som kan vara aktuella i rollen. Uppdraget bygger på frivillighet. Sacorådet önskar mer fakta om tänkt organisation av TiB innan dialog vid nästa FSG. Arbetsgivaren uppmanar till att skicka in frågor till HR-chef inför nästa FSG.

Bilaga: Organisation TiB

Kategoriplan vuxen (information)

Information gavs på FSG i november om arbetet som pågick och vad planen ska utmynna i. Nu är kategoriplanen nästan klar och ute på remissrunda och uppe för information på samtliga berörda FSG. Kategoriplanen lyfts sedan för beslut i kategorirådet. Kategoriplanen kan ses som en långsiktig behovsplan och inget statistiskt dokument. Vision menar att det är svårt att se vilka konsekvenser planen kan få för sina medlemmar. Arbetsgivaren förstår detta och menar att det är först vid implementeringen som arbetsmiljöperspektiven kommer med. Vision och övriga fackliga har en oro över hur fördelningen blir av privata/kommunala aktörer och hur det kommer att påverka arbetstillfällen för sina medlemmar.

FÖS utvecklingsenhet Hisingen (samverkan)

Inför bildandet av FÖS gällande utvecklingsenhet på Hisingen behöver det förtydligas vilket samverkansmandat som FÖS ska ha. Frågan lyfts därmed tillbaka till samtliga FSG. Alla inblandade FSG behöver tydliggöra att denna FÖS har samverkansstatus och får verka som skyddskommitté. Det som ska hanteras i FÖS är att funktionerna samlas i enhet samt var de ska placeras. Avlämnande förvaltningar genomför riskbedömningar utifrån den föreslagna förändringen. FÖS genomför riskbedömning för den kommande föreslagna enheten. FSG i Sydväst kommer att länka till protokollen från FÖS för information och återkoppling.

Att FÖS får samverkansstatus och får verka som skyddskommitté samverkas i enighet.

8. Övriga frågor

Tidig dialog, stående fråga (från LSG i juni efter förslag från Vision)

Inget att lyfta.

Fråga ifrån Sacorådet gällande semesterplanering

Sacorådet påminner om att man förra året bestämde att man inför årets semesterplanering skulle skicka ut tydlig information om vad som gäller inför semesterplanering. Information som bland annat när ska ansökan vara gjord, när förväntas man få svar, vad händer om semestern återkallas osv. Arbetsgivaren sammanställer information som delges medarbetare och chefer inom kort.



Fråga ifrån Vision gällande struktur för uppföljning samverkan

Vision har ett förslag om att följa partsrådets uppföljningsstruktur vid uppföljning av samverkan. Även de andra fackförbunden står bakom förslaget. Arbetsgivaren ber om att få ta del av underlaget och frågan lyfts åter på den kommande halvdagen för FSG den 15 mars.

Vid protokollet

Justeras för arbetsgivaren

Erika Figved

Annika Ljungh

Justeras för arbetstagarna

Justerat via mail 230228

Justerat via mail 230307

Hubert Larsson, Vision

Anette Eriksson, Sacorådet

Justerat via mail 230301

Gunéll Kulieva, Kommunal