

Uppföljning av Avtal om familjecentrerat arbetssätt och familjecentraler i stadsdel Lundby 2022

Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd (HSNG) har tecknat avtal med stadsdelsnämnden om familjecentrerat arbetssätt och familjecentraler. Syftet med avtalet är att skapa stabilitet i samverkansarbetet och säkra en gemensam utveckling av arbetet med barn och familjer i stadsdelen. Stadsdelens koordinator för det familjecentrerade arbetet ingår i ett nätverk över staden och kan vara en resurs i uppföljningen. Arbetet ska bidra till att minska skillnader i livsvillkor och hälsa och bidra till att barn och unga lyckas i skolan.

Instruktion

- Avtalet följs upp årligen med hjälp av nedanstående mall, eventuella bilagor kan bifogas.
- Uppföljningen gäller endast de insatser som regleras i avtalet mellan HSNG och socialnämnden. Fokus i uppföljningen ska vara på vad som tillkommit barn och familj genom samverkan.
- Obs! Max antal tecken för frågor med möjlighet till fritext är 600.

Uppföljningen skickas till Koncernkontoret, Västra Götalandsregionen genom hsn.goteborg@vgregion.se senast 1 februari 2023. Den ska också gå för kännedom till respektive berörda nämnder, SN och FSN.

Samordning och utveckling av familjecentrerat arbetssätt i stadsdelen

Till hur stor del finansierar avtalet följande:

FCA-koordinator: ____80__ %

FC-samordnare: ____20____ %

Redogör för koordinators samt samordnarfunktionens arbete under året, inklusive de viktigaste erfarenheterna av årets insatser:

- Sammankallande till 4 barnhälsonätverk samt till samverkansmöten och styrgrupp för en FC
- Lokalt uppföljningsarbete (verksamhetsplan etc) för FC och BHN(enkät).
- Erbjudande och genomföra kompetensutveckling och insatser.
- Stödja språkutvecklingsfrämjande insatser och föräldraskapsstöd.
- Omvärldsbevakning och samverkan med FCA-koordinatorer yngre år, samt regelbundna avstämningar med motsvarande funktioner i stadsområdet samt verksamhetschefer på såväl operativ som strategisk nivå.
- Dialog och uppdatering FCA-frågor med SNH och HSNG.

Viktig erfarenhet från året är att det går att göra mycket som ger effekt för barn och familj om det görs i samverkan och på tvären mellan olika professioner med fokus på det lokala.

Redogör för om och hur det lokala arbetet utformats för att nå prioriterade grupper i syfte att minska skillnader i hälsa och livsvillkor:

Det mesta av det arbete som sker inom ramen för det familjecentrerade arbetet i Lundby har som långsiktigt mål att minska skillnader i livsvillkor och hälsa. För att nå prioriterade grupper genomförs:

- Föräldraskapsstödkurser på olika arenor, olika nivåer och på språk såsom arabiska (dock varit svårt att rekrytera)
- Tidigt i livet och en väg in - många vårdnadshavare som är i stort behov av stöd nås redan under graviditeten på BMM och den första tiden på BVC. De slussas sedan vidare till öppna förskolorna och föräldrastödare.
- Vara där föräldrar och barn är – erbjuda lättillgängligt stöd via öppna förskolor utifrån olika nivåer.
- Erbjudande aktiviteter i närområde kopplat till öppna förskolan och BVC (föräldragrupper med mera.)

Styrning och samverkan

Redogör för hur NOSAM fungerar som styrgrupp för det familjecentrerade arbetssättet:

FCA-koordinator är ordinarie deltagare i NOSAM. Vid det första mötet för året redovisar FCA-koordinatorernas handlingsplan inför året och vid det sista redovisas året som gått. Som styrgrupp upplevs NOSAM snarare vara ett forum för avrapportering än en aktiv styrgrupp.

NOSAM hålls uppdaterad i stadsområdets FCA-arbete och flera av deltagarna i NOSAM sitter även med i styrgrupperna för FC/FC-liknande verksamheter. Som samordnare för Sannegården finns en närmare kontakt med dess chefer som ingår i styrgrupperna och det FCA arbete som görs i och med de återkommande styrgruppsmötena under året och närheten till verksamheternas arbete.

Ge exempel på eventuella förbättringsområden inför 2023:

NOSAM kommer inte att vara styrgrupp för FCA under nästa avtalsperiod och styrgruppen är planerad att vara en av Göteborg Stad samverkans forum. Därför kommer det framåt vara väldigt viktigt att säkerställa regionens delaktighet och äganderätt till frågor som rör blivande föräldrar, föräldrar, samt barn och unga.

Ett förslag som rör de yngre åldrarna är att skapa en mer operativ styrgrupp för FCA med ovan nämnda strategiska grupp som ytterst ansvarig. Förslagsvis att de redan befintliga styrgrupperna för FC och FC-liknande verksamheter blir en mer operativ styrgrupp för FCA. Detta skulle även skapa en större balans mellan det lokala och det Hisingsgemensamma. Inom lokalområdet Lundby som bara har en Familjecentral innebär det att vi behöver skapa ytterligare en grupp i de centrala delarna kring Ramberget och Kville.

Ge exempel på aktiviteter som skett i samverkan, och beskriv vilket mervärde som skapats för barn och familj? Skriv utifrån medverkande arenor och verksamheter i det lokala FCA-arbetet.

Nätverk och kompetensutveckling

Trygghetscirkeln Cos

- Under året har det utbildats fler för att kunna utöka utbudet av föräldrastödskurser i området Lundby, Backa, Kärra och Tuve under 2022. Vilket möjliggör att fler vårdnadshavare har möjlighet att ta del av programmet.

Marte meo

- Under året har de utbildats en i marte meo så att 2 av 3 inom Spädbarnsverksamheten har metoden. Syftet är att arbeta för att stärka samspel mellan vårdnadshavare och barn.

FFFF

- Familjecentralens medarbetare förutom BVC var på konferensen vilket handlar om att nätverk, få tips och idéer för att stärka familjecentralen Sannegården på hemmaplan.

Värna våra yngsta

- En av få konferenser som riktar sig till det ofödda barnet och de yngsta barnen. Denna konferens syftar till att lyfta forskning och vikten av att komma in tidigt med insatser för

att stärka bland annat insatser som sker de första 1000-dagarna. På detta tillfälle vara medarbetare från Spädbarnsverksamheten och en familjestödjare med och deltog. Alla dessa sammanhang kommer stärka arbetet för barn och familjer framåt genom att medarbetare får inspiration och kunskapspåfyllnad inom området.

Barnhälsonätverk

- Underåret har vi haft möten två gånger per termin med samtliga 4 nätverk vilka är indelade i lokalområden i Lundby. Syftet med teamen är att behandla lokala frågor som berör målgruppen utifrån samverkan mellan kommun, region och andra organisationer.
- Ett stort fokus under detta år har varit att hitta tillbaka efter pandemin och återta samverkan mellan förvaltningar, verksamheter och organisationer.

Temadag barnhälsonätverk

- Det anordnades en temadag för alla barnhälsonätverk i Lundby som utgick från temat samspel och anknytning med fokus på barn 0-12 månader. Syftet med dagen var att poängtera vikten av att arbeta tidigt med insatser för familjer med små barn. Det anordnades även en workshop som utgick ifrån att skapa en "babylåda" med tips till nyblivna föräldrar.
-Inbjudan föredragshållare var Barnskyddsteamet VGR och Spädbarnsverksamheten Kotten.

Språk- och läsfrämjande insatser

Allas barnbarn

- Under året har vi startat i gång ett samarbete med organisationen allas barnbarn. Aktiviteten innebär att det kommer en ut en pensionär som läser sagor för barn och föräldrar på familjecentralen Sannegården. Det primära syftet är att lyfta vikten av högläsning för små barn.

Bokfest läslov/höstlov

- Under året startades igång en bokfest för de yngsta barnen som sker i samband med höstlovet. Syftet är att lyfta berättelser och att informera om vinsterna som barn får om exempelvis deras vårdnadshavare eller andra vuxna läser högt för barnen regelbundet. Satsningen skedde i samverkan med folkbiblioteket och aktiviteter skedde på 6 öppna förskolor i Lundby under höstlovet 2022.

Hälsa

Familjeträning

- Under 2022 anordnades familjeträning för ålder 5-9 år i samverkan med skola som arena på Bjurslättskolan. Syftet med aktiviteten var att inspirera till fysisk aktivitet som barn och vårdnadshavare kan utföra tillsammans. Aktiviteten var väldigt populär och det finns planer för att försöka anordna likna aktivitet under våren 2023.

Träning på öppna förskolan

- Sedan 2020 har det med hjälp av olika aktörer anordnat träning för föräldralediga i samarbete med Familjecentralen och öppna förskolan i Lundby. Syftet har varit att göra träning lättillgänglig för målgruppen. Aktiviteten sker i samverkan med personal från öppna förskolan och med utbildade träningsinstruktörer.
- Under 2022 hade vi cirka 300 deltagare.

Barnens dag i Lundby

- Under barnens dag i Lundby så anordnades en aktivitet i samverkan med folktandvården för att informera om vikten av att tidigt få in rutiner för barns munhälsa. Aktiviteten besökes av över hundra familjer som fick ta del av informationsmaterial, gå tipspromenad, få en bok om att gå till tandläkaren och en tandborste.

Föräldraskapsstöd

ABC (Alla barn i centrum)

- Under året har sju kurser i Lundby och Tuve utförts för målgruppen 3-6år. Fyra på våren och tre på hösten.
- Det finns ett stort behov av att utöka utbudet av ABC-föräldraträffar i området Backa. Vilket är något vi kommer jobba aktivt med framåt.

Trygghetscirkeln

Under året har 4 grupper anordnats i området.

Beskriv positiva saker som skett under året och de framgångsfaktorer som kan kopplas till detta.

Ge exempel på utmaningar/förbättringsområden som är nya för året eller kvarstår.

Föräldraträffar

Föräldraträffar av olika slag har under året fått en nystart efter pandemin vilket varit positivt för vår målgrupp.

Dock finns det fortfarande utmaningar i att samordna uppdraget centralt och likvärdigt över staden vad det gäller att erbjuda barnpassning och tolk.

Utifrån ABC-behöver vi omfördela och utbilda fler inom vissa områden där det i dagsläget finns behov, men inga utbildade gruppledare.

För föräldraprogrammet trygghetscirkeln COS behöver vi säkerställa att insatsen når rätt och att utbilda personal har möjlighet att utföra programmet. Här kan vi dra lärdom från Värsta Hisingens

arbeta med hur de rekryterar föräldrar till programmet. För att arbeta för att ha en gemensam strategi som skapar likvärdighet för målgruppen över Hisingen.

Utifrån båda dessa program finns det även möjligheter att förstärka samverkan med VGR både utifrån utförare och markansföring/rekrytering. Samt andra organisationer med verksamheter som riktar sig mot målgruppen.

Omorganiseringen av stadsdelarna har inneburit en tätare samverkan mellan koordinatörerna för yngre år i stadsområdet vilket medfört ett positivt kollegialt stöd samt möjligheten att göra vissa insatser gemensamt. Det har bland annat inneburit en tydligare samverkan mellan FCA och enheten Barnhälsa Hisingen, öppen förskola och ordinarie förskola där gemensamma avstämningar och deltagande på personalmöten enklare kan organiseras. Det har även inneburit gemensamt fokus på spridning av information och belysande av utmaningar/svårigheter i samverkan till politiker och beslutsfattare i stadsområdet.

[Ge exempel på utmaningar/förbättringsområden som är nya för året eller kvarstår.](#)

Förutsättningarna för att barnmorskorna ska kunna hålla kurser och säkerställa tid för samverkan inom FC.

På familjecentralen Sannegården behöver vi även säkerställa så att BVC kan närvara mer i familjecentralens gemensam lokal. Detta kommer bli en utmaning framåt det et råder brist på personal.

Det fortsätta arbetet med avtalsprocessen behöver genomsyras av transparens mellan beröra parter för att säkerställa att samverkan som gynnar målgruppen uppnås.

Misstron mot socialtjänsten är något som vi fortsatt behöver arbeta aktivt för inom olika forum och i samverkan med olika aktörer inom staden.

Olika förvaltningar/organisationer behöver aktivt arbeta för att stärka samverkan utifrån gemensamma frågor både på strategisk och operativ nivå. Utifrån målgruppen behöver de lokala perspektivet värnas och inte tappas bort i centraliseringsprocessen. Vilket kan medföra att avståndet mellan de vi är tillför kan öka på kort sikt.

Arbetet med barn i väntan på utredning behöver förstärkas i samverkan mellan region och staden.

[Bemanning och kompetensutveckling](#)

Redogör för avtalsområdets utbud av familjecentraler, familjecentralsliknande verksamheter och det familjecentrerade arbetet med avtal (redogör för både befintligt utbud och planering av framtida verksamheter):

I området Lundby finns det en familjecentralsliknade verksamhet är två verksamheter har varit samlokaliserade under 2022, men där fyra avtalsparter samverkar utifrån uppdraget, ÖF, BMM, BVC och socialtjänsten.

Upplever ni att befintlig bemanning vid respektive familjecentral är tillräcklig för uppdraget?

Ja

☐

Nej

☒

Om nej, beskriv varför samt vad eller vilken profession som eventuellt saknas:

Under året har vi tidvis inte haft BVC på plats och stått utan ordinarie förebyggande socionom. Detta är något som påverkar samverkan och den mervärde det tvärprofessionella arbetssätt som familjecentraler utgår ifrån.

BVC har heller på grund av pandemins långvariga effekter och annat inte kunnat anordna föräldragrupper under våren vilket också påverkar det övergripande samverkansuppdraget på familjecentralen.

Beskriv om och hur kompetenshöjande insatser genomförts för parter (inklusive koordinator/samordnare) vid familjecentral och/eller verksamheter inom det familjecentrerade arbetssättet:

Planeringsdag

Utifrån pandemin blev detta en nystart för att återta samverkan mellan avtalsparter.

FFFF-konferens

Deltagare från FC Sannegården var på konferensen i Malmö som hade blivit uppskjuten på grund av pandemin. Syftet var att samverka och dela erfarenheter med andra familjecentraler i Sverige. Få inspiration och kunskap som kan användas i den egna verksamheten

Ge exempel på ytterligare behov av kompetensutveckling under 2023

Sekretess är något som hela tiden behöver aktualiseras inom verksamheten

Föräldraskapsutbildningar ABC behöver utökas framöver

Öka kunskap kring samspel och anknytning mellan vårdhandshavare och små barn

Övriga kommentarer

Klicka här för att ange text.

Beskriv hur arbetet med generellt föräldraskapsstöd upp till 12 år har utvecklats lokalt. Ge exempel på eventuella utmaningar och förbättringsområden.

Utifrån koordinators uppdraget har arbetet kretsat kring att samordna och planera in gruppträffar. Samt marknadsföra tillsammans med gruppledare och rekrytera nya medarbetare som kan gå utbildningen.

Det har dock varit svårt att rekrytera för de yngre åren under året.

Under året har två nya medarbetare utbildats inom ABC, men det behöver utbildas fler kontinuerligt inom området för att vi ska kunna erbjuda ABC likvärdigt över Hisingen.

Det upplevs till viss mån att det finns för lite tid för förarbete samt efterarbete hos gruppledare.

I dagsläget finns det 9 utbildade gruppledare, men där alla inte kan hålla kurser terminsvis.

Under året har sju gruppträffar ägt rum, fyra på våren och tre på hösten. För några av kurserna har det varit svårt att få fulla grupper vilka kan vara en följd effekt av pandemin.

Staden behöver även återigen ta ett samlat grepp för att tydliggöra respektive förvaltningsansvar för att utbilda och utföra föräldraträffar. Samt se över och förtydliga vart kostnaderna ska tas ifrån för exempelvis tolk och barnpassning. Detta var ett arbete som påbörjades 2021, men där varje stadsområde återigen behöver förtydliga några punkter som ekonomi och vilka medarbetare som ska gå ABC gruppledarutbildning.

Citat från gruppledare:

”de som gått kursen är nöjda och får bra verktyg till sitt föräldraskap. Eftersom de övar mellan gångerna märker det att det gör skillnad om man som förälder kan ändra lite på vissa saker”.

[Ekonomisk redovisning](#)

Den ekonomiska redovisningen avser uppföljning av budgetutfall i förhållande till budgetunderlag som regleras i avtalet.

	Budget 2022		Utfall 2022-12-31	
	HSNG	SDN	HSNG	SDN
Ingående medel från 2021	459	459	448,5	448,5
Koordinator/samordnare (lön inkl. lönebikostnader)	261	261	250,5	250,5
Gemensam kompetensutveckling¹ (teambuilding, konferenser, seminarier, utbildning, resor, studiebesök etc.)	122,5	122,5	122,5	122,5
Övrigt (ex. gemensamt material etc.)	75,5	75,5	70,5	70,5
SUMMA	459	459	443,5	443,5
Återbetalning till HSNG				

Uppföljning av *Avtal om familjecentrerat arbetssätt och familjecentraler i stadsdel* Klicka här för att ange text. 2022 har sammanställts av:

Klicka här för att ange text.

Klicka här för att ange datum.

¹ Gemensam kompetensutveckling enligt definition ur Vägledning för familjecentrerat arbetssätt och familjecentraler i Göteborg 0-6 år