



## Uppföljning av uppstartsarbete med Hälsolots Hisingen 2022

Det övergripande målet med Hälsolots är att minska skillnader i hälsa i stadsdelarna. Det är en främjande och förebyggande verksamhet, med syfte att förbättra befolkningens levnadsvanor och välbefinnande samt minska risken för livsstilsrelaterade symptom och sjukdomar. Hälsolots bygger på samverkan mellan lokala aktörer inom bland annat respektive stadsdelsförvaltning, hälso- och sjukvården, civilsamhället och är ett komplement till ordinarie hälsofrämjande och förebyggande utbud. Verksamheten bygger på ett salutogent förhållningssätt och helhetsperspektiv på hälsa som inkluderar fysisk, psykisk och social hälsa. FN:s konvention för mänskliga rättigheter ska ligga till grund för arbetet. Hälsolots vänder sig till alla vuxna invånare från 18 år.

Utgångspunkten är Sveriges nationella folkhälsopolitiska mål *att skapa samhälleliga förutsättningar för en god och jämlik hälsa i hela befolkningen och sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation* och utgör grunden för arbetets inriktning.

Inriktning ska också utgå från följande styrdokument:

- Göteborgs Stads styrdokument för folkhälsoarbete (budget, Jämlik stad med flera)
- Västra Götalandsregionens styrdokument för folkhälsoarbete (budget, VG 2020 med flera)
- Mål och inriktningsdokument för HSNG respektive SDN

### Instruktioner

Beskriv kortfattat verksamhetens insatser som bidrar till måluppfyllelsen för avtalets grund- och lokala uppdrag.

Uppföljningen skickas till Koncernkontoret, Västra Götalandsregionen genom [hsn.goteborg@vgregion.se](mailto:hsn.goteborg@vgregion.se) senast den 1 februari 2023.



## 1. Beskriv vilka insatser som gjorts, vad som har kommit på plats och om det finns beslut fattade runt verksamheten

Under mars/april 2022 beslutade HSNG och SN Hisingen att starta upp en Hälsolots på Hisingen. Bakgrunden till det är en utredning som socialförvaltningen Hisingen tog fram under 2022. Under hösten 2022 har två projektledare varit anställda på 50 % för att arbeta med uppstartsarbetet av Hälsolots. Arbetet har varit centrerade kring rekrytering och organisatorisk placering, fortsatt behovsinventering lokalt och samverkan med lokala aktörer, lokala aktiviteter, inköp och kommunikation.

## 2. Beskriv vad uppstartsarbetet har resulterat i

Uppstartsarbetet har resulterat i:

- Förstudie av lokala förutsättningar på Hisingen
- Nätverksworkshop och uppföljning av intresse att ingå i arbetsgrupper
- Rekrytering av två hälsoutvecklare på 100% och organisatorisk placering
- Inköp av teknik, profilkädder och hand outs
- En hemsida på goteborg.se
- En arbetsordning för Hälsolots Hisingen
- Årshjul för Hälsolots Hisingen
- Cirka 10 hälsoförebyggande och hälsofrämjande insatser centrerade till våra prioriterade områden
- Presentationer för viktiga forum som NOSAM, strategiska gruppen och lokala nätverk

## 4. Övrigt

Året har fokuserat på att skapa strukturer och få förutsättningar på plats för att under 2023 kunna starta upp Hälsolots Hisingen under 2023. Vissa delar av uppstartsarbetet kvarstår, exempelvis arbetet med gemensam hemsida. Hälsolots Hisingen kommer vara organisatorisk placerad under enheten Civilsamhälle och Hälsa, detta är en ny enhet vars chef tillträder under q1 2023. De två anställda hälsolutvecklarna är på plats 1/3 2023, vilket innebär att arbetet med att starta upp nätverk och utforma ett program tar vid då. Under 1/1-1/3 2023 finns det ingen på plats som arbetar med att utveckla verksamheten Hälsolots Hisingen.



## 5. Ekonomisk redovisning

	Budget 2022			Utfall 2022		
	HSNG	SN	Övrigt	HSNG	SN	Övrigt
Lönekostnader (inkl. lönebikostnader)	300 tkr	300 tkr		145 tkr	145 tkr	
Omkostnader (administration., kostnader, resor, lokaler kurser etc.)	50 tkr	50 tkr		50 tkr	50 tkr	
Insatser	250 tkr	250 tkr		202 tkr	202 tkr	
<b>SUMMA</b>	<b>600 tkr</b>	<b>600 tkr</b>		<b>397 tkr</b>	<b>395 tkr</b>	
Återbetalning till HSNG				203 tkr		