



Göteborgs Stad

Utbildning

Tjänsteutlåtande

nummer: 2012-18

Utfärdat 2012-03-06

Utbildningskansliet

Håkan Larsson

Diarienummer 0281/12

Remissvar till stadsledningskontoret; Motion av Marianne Bergman (KD) och Fouad Rasho (KD) angående införande av en headhunting funktion för att matcha Göteborgs Stads rekryteringsbehov av framtida medarbetare

TIDPLAN

Förvaltningens samverkansgrupp 2012-03-16

Utbildningsnämnden 2012-03-26

Förslag till beslut

Utbildningsnämnden avslår rubricerad remiss.

Ärende

Utbildningsnämnden har tilldelats begäran om yttrande från stadsledningskontoret över motion av Marianne Bergman (KD) och Fouad Rasho (KD). I motionen föreslås att Göteborgs stad inrättar en kommunövergripande headhunting funktion med huvuduppgift att rekrytera personer med funktionsnedsättningar utifrån kompetens för att möta Göteborgs stads framtida medarbetarbehov. Av motionen framgår att Göteborgs stad som arbetsgivare måste arbeta mer aktivt med frågan om att anställa personer med funktionsnedsättningar.

Förvaltningens synpunkter

Inom Göteborgs Stad tas beslut om rekrytering och tillsättning av tjänster inom respektive förvaltning/bolag. Av gällande delegationsordning inom förvaltningar/bolag anges på vilken chefsnivå som beslut om rekrytering och tillsättning av tjänst tas.

Göteborgs Stads gemensamma arbetssätt inom HR området beskrivs i ett flertal olika processer. Inom rekryteringsprocessen beskrivs hur staden ska arbeta med att rekrytera nya medarbetare.

Av processen framgår att den rekryterande chefen har det fulla ansvaret för hela rekryteringsprocessen. Allt i frågan om att ett kompetensbehov har identifierats till det att en ny medarbetare är på plats.

Inom Göteborgs Stad finns en rekryteringsordning som anger i vilken ordning olika kategorier och behov skall beaktas, före intern frivillig rörlighet eller extern rekrytering kan komma i fråga. Till rekryteringsordningen finns stödtexter som syftar till att klargöra den närmare innebörden av respektive punkt i rekryteringsordningen. Syftet är också att i vissa avseenden förklara rekryteringsordningen i förhållande till Göteborgs Stads organisation.

Med utgångspunkt från gällande delegationsordningar inom förvaltningar och bolag samt att rekryterande chef har det fulla ansvaret för hela rekryteringsprocessen kommer en kommunövergripande headhunting funktion inte att ha befogenhet att rekrytera till lediga tjänster.

Förvaltningen anser att det är en rimlig utgångspunkt att Göteborgs stad verkar för att anställa fler medarbetare med funktionsnedsättningar. Därför föreslår förvaltningen att Göteborgs Stad tar fram ett antal arbetsplatser/tjänster där det finns bra förutsättningar för att anställa personer med funktionsnedsättningar.

Sven Höper

Håkan Larsson